

Το παρόν αποτελεί αντίγραφο από το καταχωρισμένο στη μερίδα ΓΕΜΗ της εταιρείας
με Επωνυμία CIVIL ACT AMKE
και αρ.ΓΕΜΗ 147461001000
Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να ελεγχθεί στο σύνδεσμο:
<https://services.businessportal.gr/publicCertificateDownload/form>

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΕΠΩΝΥΜΙΑ CIVIL
ACT ΜΕ ΑΡΙΘΜΟ ΓΕΜΗ 147461001000, ΑΦΜ 997328760**

Στην Αθήνα σήμερα, Δευτέρα 16 Οκτωβρίου του έτους 2023, οι συμβαλλόμενοι:

- 1) Στυλιανός Αγαπητός του Χρήστου, που κατοικεί στην οδό [REDACTED], κάτοχος του υπ' αριθμ. [REDACTED] Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας, εκδοθέν την [REDACTED] από το Τ.Α. Αγ. Βαρβάρας, με Α.Φ.Μ. [REDACTED]

και

- 2) Ιωάννης Πεταλίδης του Αναστάσιου, που κατοικεί στην οδό [REDACTED], κάτοχος του υπ' αριθμ. [REDACTED] Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας, εκδοθέν την [REDACTED] από το Τ.Α. Πεύκης Αττικής, με Α.Φ.Μ. [REDACTED]

Συνέταξαν και συναποδέχτηκαν τους ακόλουθους όρους και προϋποθέσεις λειτουργίας της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας «Civil Act», που αποτελούν το καταστατικό της και το οποίο μετά την σημερινή τροποποίηση έχει ως ακολούθως:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ-ΕΠΩΝΥΜΙΑ/ΕΔΡΑ/ΣΚΟΠΟΙ/ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Άρθρο 1

ΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Ιδρύεται Αστική Μη Κερδοσκοπική και μη κυβερνητική Εταιρεία με την επωνυμία «Civil Act». Το λογότυπο της Εταιρείας αποτελείται από γραμματοσειρά με την ίδια την ονομασία της Εταιρείας (όπως παρατίθεται):

**CIVIL
act**

Σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας στο εξωτερικό χρησιμοποιείται η επωνυμία «Civil Act» ή σε πιστή μετάφραση του ως άνω ονόματος στη γλώσσα της περιοχής όπου δραστηριοποιείται. Η εταιρεία αποτελεί αυτοτελές νομικό πρόσωπο και θα διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 61επ. και 741επ. του Αστικού Κώδικα που προσομοιάζουν στο είδος της εταιρείας, ήτοι αφορούν αστική εταιρεία, κοινωφελούς, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που δε διανέμει τυχόν κέρδη από τη δραστηριότητά της στους εταίρους.

Άρθρο 2

ΈΔΡΑ

Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο δήμος του Περιστερίου. Η εταιρεία μπορεί να μεταφερθεί σε νέα έδρα εντός της Αττικής χωρίς τροποποίηση του καταστατικού, πάρα μόνο με την γνωστοποίηση της αλλαγής στην αρμόδια αρχή και να ιδρύει παραρτήματα στον ευρύτερο Ελλαδικό χώρο.

Επίσης η εταιρεία μπορεί με απόφαση της συνέλευσης των εταίρων, η οποία λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία, να ιδρύσει υποκαταστήματά της, γραφεία ή άλλες μορφές δευτερεύουσας εγκατάστασης στο εσωτερικό και εξωτερικό, ενώ μπορεί να μεταφερθεί σε άλλη χώρα του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου χωρίς να λυθεί, υπό την προϋπόθεση ότι θα γίνει δεκτή και θα αναγνωρισθεί η μεταφορά αυτή από την εκεί έννομη τάξη.

Άρθρο 3

ΣΚΟΠΟΙ

Οι σκοποί της Εταιρείας είναι:

1. Η κοινωνική και επαγγελματική επανένταξη ανθρώπων που εντάσσονται στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού.
2. Η παροχή προγραμμάτων συμβουλευτικής και άλλων παρεμφερών υπηρεσιών ψυχικής υγείας με στόχο την κοινωνική επανένταξη των ατόμων και την συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας.
3. Η δημιουργία και υλοποίηση πάσης φύσεως προγραμμάτων που αφορούν στην επαγγελματική κατάρτιση, ενδυνάμωση και απασχόληση ανθρώπων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, με στόχο την επαγγελματική επανένταξη και την προαγωγή ίσων ευκαιριών.
4. Η ανάπτυξη πνεύματος αλληλεγγύης και προσφοράς προς την κοινωνία των πολιτών και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο με γενικό σκοπό τη δημιουργία, το σχεδιασμό, την εφαρμογή και υλοποίηση προγραμμάτων ανθρωπιστικής δράσης που απαντούν στις ανάγκες που αναδύονται από την ίδια την κοινωνία, όπως η κοινωνική και επαγγελματική επανένταξη.
5. Η παροχή κοινωφελούς, μορφωτικού-εκπαιδευτικού, ανθρωπιστικού, αναπτυξιακού και πολιτισμικού έργου, σε σχέση με περιθωριοποιημένες, ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, των οποίων η συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή δυσχεραίνεται, εξαιτίας κοινωνικών και οικονομικών παραμέτρων.
6. Η εθελοντική και ανιδιοτελής παροχή υλικής, ηθικής και διανοητικής βοήθειας προς τις πλέον ευπαθείς ομάδες (ρομά, άστεγοι, άποροι, άτομα που εκδίδονται κ.α.), τα άτομα με κινητικές ή διανοητικές ιδιαιτερότητες, τους κοινωνικά περιθωριοποιημένους, μετακινούμενους πληθυσμούς και γενικά τους σε ανάγκη ευρισκόμενους ανθρώπους εξαιτίας απρόβλεπτων γεγονότων, σε ισότιμη βάση και με σεβασμό της αξιοπρέπειας και της προσωπικότητάς τους, ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, πέρα από κάθε οικονομική, κοινωνική, πολιτική ή θρησκευτική διάκριση.
7. Η προσφορά εκπαιδευτικών προγραμμάτων επιμόρφωσης, υλικής και ψυχικής στήριξης των ομάδων στόχου ή των φορέων που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με αυτές.
8. Την υλοποίηση προγραμμάτων μέριμνας, πρόληψης και υπεράσπισης, αλλά και την υποβολή θεσμικών προτάσεων και παροχή κοινωνικών υποδομών και μέτρων ως απάντηση σε φαινόμενα οικονομικής κατάπτωσης, κακοποίησης (με οποιαδήποτε μορφή) και καταπάτησης δικαιωμάτων σε εργασιακό, οικογενειακό ή κοινωνικό περιβάλλον.
9. Την υπεράσπιση των δικαιωμάτων οποιασδήποτε φύσεως καταπάτησης των ευάλωτων και ειδικών ομάδων του πληθυσμού στην κοινωνική και επαγγελματική τους ζωή.
10. Την γενικότερη προαγωγή του 3^{ου} τομέα, μέσω προγραμμάτων που προσφέρουν κοινωνική και οικονομική βιωσιμότητα.

Για την επίτευξη των σκοπών της, η Εταιρεία δύναται να σχεδιάζει και να υλοποιεί προγράμματα και δράσεις, με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως:

1. Να ιδρύει γραφεία, εργαστήρια, υποκαταστήματα, εντευκτήρια και πολυχώρους που προάγουν με καινοτομία την απασχόληση και ψυχική υγεία στην έδρα της ή σε κάθε χώρο που χρησιμοποιεί για την ευόδωση των σκοπών και των δραστηριοτήτων της, οπουδήποτε στην χώρα και το εξωτερικό.
2. Να ιδρύει καταστήματα, επιχειρήσεις και εγκαταστάσεις απασχόλησης των ομάδων που προαναφέρονται με σκοπό την επαγγελματική και κοινωνική επανένταξη τους στην κοινωνία.
3. Να χρησιμοποιεί παραδοσιακά και μη, ψηφιακά και μη κανάλια επικοινωνίας με τις ομάδες στόχου και να ενημερώνει – ευαισθητοποιεί το κοινωνικό σύνολο με οποιοδήποτε μέσο για την επίτευξη των σκοπών της.
4. Να συμμετέχει και διοργανώνει ημερίδες, συνεδρία, σεμινάρια, καμπάνιες, και πάσης φύσης εκδηλώσεις για την ευαισθητοποίηση, ενημέρωση ή εκπαίδευση του αντίστοιχου κοινού στα ζητήματα που δραστηριοποιείται και στοχεύει η εταιρεία.
5. Να εκπονεί και να προωθεί επιστημονικές έρευνες (με ελληνικούς και αλλοδαπούς κατάλληλους φορείς κρατικούς ή ιδιωτικούς) για να εντοπίσει τους αποτελεσματικότερους τρόπους παρέμβασης για την επίτευξη των παραπάνω στόχων.
6. Να συμμετέχει σε οποιαδήποτε επιχείρηση με όμοιο ή παρεμφερή κοινωφελή σκοπό, οπουδήποτε εταιρικού τύπου, ακόμη και με κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) παρόμοιου σκοπού, να ιδρύει θυγατρικές στην ημεδαπή και την αλλοδαπή, να διασπάται σε δύο ή περισσότερες εταιρείες, να αποσχίζει κλάδους δραστηριότητας ή τμήματά της κλπ.
7. Να δημιουργεί διαδικτυακές ιστοσελίδες και πάσης φύσης ηλεκτρονικές εφαρμογές για εξυπηρέτηση των σκοπών της.
8. Να προβαίνει σε προσέλκυση και δημιουργία δικτύου εθελοντών, εκπαίδευση και αξιοποίησή τους στο πλαίσιο της δράσης της εταιρείας και για τη διάδοση των σκοπών αυτής.
9. Να προβαίνει σε συνεργασίες και ανταλλαγή πληροφοριών με άλλες αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρείες, σωματεία, ιδρύματα, όμορες οργανώσεις του εσωτερικού και εξωτερικού, νοσοκομεία, συλλόγους ιατρών-νοσηλευτών, ψυχολόγων-κοινωνικών λειτουργών, επιστημονικές εταιρείες, με Υπουργεία, Οργανισμούς, Επιτροπές Ε.Ε, φορείς της τοπικής Αυτοδιοίκησης – Περιφέρειας, νομικά ή φυσικά πρόσωπα (εσωτερικού ή εξωτερικού), τα οποία επιδιώκουν παρόμοιους σκοπούς.
10. Να δανείζει, δανείζεται, χρησιδανείζει, χρησιδανείται, αποκτά κατά κυριότητα μισθώνει ή εκμισθώνει από/σε τρίτους ή εταίρους ή μέλη της, μηχανήματα, αντικείμενα ή εξοπλισμό σχετικό με τους σκοπούς και τις δραστηριότητές της.

Η αμέσως ανωτέρω απαρίθμηση των σκοπών και των τρόπων επίτευξής, είναι ενδεικτική και όχι περιοριστική.

Άρθρο 4
ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η Εταιρεία έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια της λειτουργίας και διέπεται μόνο από τις διατάξεις του Καταστατικού της και της κείμενης Νομοθεσίας. Επίσης η Εταιρεία δε δέχεται καμία παρέμβαση ή επιρροή και δρα ανεξάρτητα από κόμματα, κυβερνήσεις ή πολιτικές οργανώσεις και ομάδες.

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται αορίστου διαρκείας και άρχεται από την προσήκουσα δημοσίευση του παρόντος καταστατικού στην αρμόδια υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ – ΑΥΞΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ / ΠΟΡΟΙ - ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ/ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ
ΕΤΑΙΡΩΝ

Άρθρο 5
ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ – ΑΥΞΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Κεφάλαιο της Εταιρείας, το οποίο τοποθετείται στο ταμείο της, μετά την παρούσα τροποποίηση, καθορίζεται το ποσό των 5.000€ (πέντε χιλιάδες ευρώ), αποτελούμενο από τις αρχικές χρηματικές εισφορές των εταίρων, ήτοι έκαστος των εταίρων κατέβαλε το ποσό των 2.500€ (δύο χιλιάδες πεντακόσια ευρώ). Η αρχική χρηματική εισφορά των εταίρων δεν σχετίζεται με τυχόν αύξηση κεφαλαίου, που μπορεί να διενεργήσουν οι εταίροι, αλλά ούτε και με την ετήσια εταιρική εισφορά, που θα ορίζεται από την Γενική Συνέλευση των εταίρων το εκάστοτε έτος.

Αύξηση του κεφαλαίου της Εταιρείας διενεργείται με πρόσθετες εισφορές των εταίρων, ύστερα από απόφαση που λαμβάνεται με πλειοψηφία των εταίρων στην Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 6
ΠΟΡΟΙ – ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ

Για την πραγμάτωση των σκοπών της Εταιρείας θα επιδιωχθεί η συγκρότηση πόρων που θα αποτελούνται από:

- Τα τυχόν έσοδα από την κινητή και ακίνητη περιουσία της εταιρείας.
- Εθελοντικές συνδρομές, έκτακτες οικονομικές ενισχύσεις, χορηγίες, δωρεές και κληροδοτήματα εταίρων ή τρίτων, φυσικών ή νομικών προσώπων, από εράνους, φιλανθρωπικές αγορές ή λαχειοφόρους αγορές.
- Χορηγίες διεθνών οργανισμών, μη κυβερνητικών οργανώσεων, καθώς και επιχειρήσεων του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα.
- Κρατικές, δημοτικές, κοινοτικές ή διακρατικές επιχορηγήσεις και οι πάσης φύσεως επιχορηγήσεις, χρηματοδοτήσεις και παροχές από Ελληνικό ή Ξένο Νομικό ή Φυσικό Πρόσωπο Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου.
- Εισπράξεις από την διάθεση διαφόρων εντύπων, από κοινωνικές εκδηλώσεις, τα έσοδα από συμβάσεις για χορηγίες ή διαφημίσεις από φυσικά ή νομικά πρόσωπα, όπου αυτό επιτρέπεται από το νόμο κ.λ.π.
- Ποσά που εισπράττονται από τρίτους που προσφεύγουν στις υπηρεσίες της εταιρίας, τα οποία θα

διατίθενται στα έξοδα λειτουργίας της και την επιδίωξη των σκοπών της.

- Έσοδα από τις δραστηριότητες της Εταιρείας (εκδόσεις, κοινωνικές διαφημίσεις, σεμινάρια, εκθέσεις, εκπαιδεύσεις, συνέδρια, μελέτες, ερευνητικά προγράμματα, επιχειρηματικές δραστηριότητες και αλλά παρόμοιου χαρακτήρα εγχειρήματα) κατά την υλοποίηση των οποίων θα προβαίνει η Εταιρεία μόνη της ή σε συνεργασία με τρίτους φορείς (φυσικά ή νομικά πρόσωπα, ημεδαπά ή αλλοδαπά που επιδιώκουν τους ίδιους ή παρεμφερείς σκοπούς) και από πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα, που απορρέουν από τη λειτουργία των εγχειρημάτων αυτών.

Λόγω του μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα της εταιρείας, δεν είναι δυνατή η διανομή κερδών ή πόρων στους εταίρους κατά τη λειτουργία της Εταιρείας. Τα κατά τη λειτουργία της Εταιρείας τυχόν προκύπτοντα έσοδα της επαυξάνουν της εταιρική περιουσία και διατίθενται προς επιδίωξη των σκοπών της Εταιρείας.

Άρθρο 7 **ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΩΝ**

1. Οι εταίροι έχουν αμοιβαίως την υποχρέωση να φροντίζουν οι ίδιοι, με την πρέπουσα επιμέλεια και αφοσίωση, για την ευόδωση των εταιρικών σκοπών. Σε αντίθετη περίπτωση αποφασίζει για τις ενδεικνυόμενες συνέπειες για αυτούς η Γενική Συνέλευση των Εταίρων.
2. Οι εταίροι παρέχουν τις υπηρεσίες τους προς την εταιρεία αμισθί για δέκα ώρες εβδομαδιαίως, κάτι που αποτελεί και το βασικό μέρος της εταιρική τους συνεισφοράς (affectio societatis).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ **ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ - ΒΙΒΛΙΑ / ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ**

Άρθρο 8 **ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ - ΒΙΒΛΙΑ**

Τα όργανα Διοίκησης της εταιρείας είναι:

- A) Η Γενική Συνέλευση των εταίρων (ΓΣ)
- B) Ο Διαχειριστής της εταιρείας.

Η Εταιρεία τηρεί υποχρεωτικά τα ακόλουθα βιβλία:

- α) Πρακτικά Γενικής Συνέλευσης.
- β) Εσόδων – Εξόδων.
- γ) Μητρώο Εθελοντών (εφόσον υπάρχουν την εκάστοτε χρονιά)

Άρθρο 9
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Η Γενική Συνέλευση των εταίρων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την Εταιρεία και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του εκάστοτε διαχειριστή της εταιρείας. Ενδεικτικά, έχει την ευθύνη για το γενικότερο στρατηγικό σχεδιασμό της Εταιρείας, εγκρίνει το ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο, τον προϋπολογισμό και τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας και επιλέγει τους ενδεχόμενους εξωτερικούς ελεγκτές της (auditors).

Για την λήψη αποφάσεων από την Γενική Συνέλευση, λειτουργεί η διαδικασία της άμεσης δημοκρατίας. Κάθε εταίρος έχει δικαίωμα μίας (1) ψήφου, όλες οι εταιρικές μερίδες είναι ίσες και ουσιαστικά αντιστοιχούν στην εταιρική μερίδα του κάθε εταίρου.

Ειδικότερα στην αποκλειστική αρμοδιότητα της γενικής συνέλευσης των εταίρων υπάγεται:

- I. Η τροποποίηση του καταστατικού της Εταιρείας
- II. Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση της Εταιρείας
- III. Η είσοδος νέων εταίρων στην εταιρεία
- IV. Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας
- V. Η επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων
- VI. Η αύξηση ή μείωση της ετήσιας εισφοράς των μελών
- VII. Η εκλογή, παύση ή απαλλαγή από κάθε ευθύνη του Διαχειριστή
- VIII. Η έγκριση συμμετοχής της εταιρείας σε Κοινοπραξίες, ή άλλες ενώσεις και η αποχώρησή της

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται έκτακτα όταν το αιτηθεί τουλάχιστον ένας εκ των εταίρων ή όταν το κρίνει σκόπιμο ο Διαχειριστής.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία με την παρουσία όλων των εταίρων. Σε διαφορετική περίπτωση η συνέλευση αναβάλλεται και η αμέσως επόμενη, συγκαλείται το πολύ εντός 30 ημερών (1 μήνας).

Άρθρο 10
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ

1. Τη διοίκηση της εταιρείας ασκεί ο Διαχειριστής ως νόμιμος εκπρόσωπος της και εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση.
2. Η διάρκεια της θητείας του Διαχειριστή ορίζεται στα 3 έτη και μπορεί να παρατείνεται, το πολύ για τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, εντός των οποίων θα πρέπει να συνέλθει η Γενική Συνέλευση των εταίρων για την εκλογή διαχειριστή.
3. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ο Διαχειριστής μπορεί να αλλάξει και πριν το πέρας της θητείας του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑ / ΕΙΣΟΔΟΣ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΕΤΑΙΡΟΥ / ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

Άρθρο 11
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΙΔΙΟΤΗΤΑ

1. Με την πλειοψηφία των εταίρων, που τροποποιεί το παρόν καταστατικό, είναι δυνατόν να αποφασισθεί η μεταβίβαση της εταιρικής ιδιότητας και της εταιρικής μερίδας σε άλλο εταίρο ή σε τρίτους. Η εταιρική ιδιότητα δεν επιδέχεται αντιπροσώπευση.
2. Σε περίπτωση θανάτου οιασδήποτε εταίρου, η Εταιρεία δεν λύεται αλλά συνεχίζεται μεταξύ των επιζώντων εταίρων. Σε περίπτωση που ο επιζών εταίρος είναι ένας, οφείλει εντός 3 μηνών να επιλέξει και προσκαλέσει για συμμετοχή στην Εταιρεία έναν ή περισσότερους νέους εταίρους. Λόγω της εθελοντικής φύσης και των μη κερδοσκοπικών σκοπών της Εταιρείας, συνέχεια δια της κληρονομικής διαδοχής ή διαθήκης δεν αναγνωρίζεται.
3. Οποιαδήποτε άλλη μεταβολή στα πρόσωπα των εταίρων (πτώχευση, δικαστική απαγόρευση, αποχώρηση ή διαγραφή εταίρου) δεν επιφέρει την λύση της εταιρείας αλλά αυτή συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων.

Άρθρο 12
ΕΙΣΟΔΟΣ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΕΤΑΙΡΟΥ

1. Κανείς εταίρος δεν μπορεί να αποχωρήσει από την Εταιρεία άκαιρα και χωρίς εύλογη αιτία (σπουδαίο λόγο), εκτός αν συμφωνήσουν οι υπόλοιποι εταίροι με απλή πλειοψηφία. Σε περίπτωση που οι εταίροι είναι περισσότεροι των δύο, η αποχώρηση οπουδήποτε εξ αυτών δεν θα επιφέρει συνέπειες στην Εταιρεία, η δε εταιρική του μερίδα προσαυξάνεται στους λοιπούς εταίρους κατά λόγο της εταιρικής συμμετοχής εκάστου.
2. Κατά τα λοιπά η είσοδος και η αποχώρηση εταίρου είναι ελεύθερη εφόσον γίνεται με τροποποίηση του παρόντος καταστατικού και αποφασίζεται από την Γενική Συνέλευση των εταίρων με απλή πλειοψηφία των ψήφων που διαθέτουν οι παριστάμενοι στη συνέλευση εταίροι, η οποία λαμβάνεται νόμιμα.
3. Σε καμία περίπτωση δεν μπορούν οι εξερχόμενοι εταίροι να αξιώσουν οποιοδήποτε ποσό (χρηματικό) από την εταιρική περιουσία πέρα από όσα πράγματα (αντικείμενα, μηχανήματα ακίνητη και κινητή περιουσία κλπ.) έχουν εισφέρει κατά χρήση στην Εταιρεία.

Άρθρο 13
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

Θέματα που σχετίζονται με την εσωτερική λειτουργία, την οργάνωση της Εταιρείας, τις αρχές που διέπουν την σχέση των εταίρων, ειδικών συνεργατών και εργαζομένων μεταξύ τους και με την Εταιρεία ρυθμίζονται από τον εσωτερικό κανονισμό. Επιπλέον κάθε πρόσθετη υπηρεσία ή εργασία προσφέρεται από τους εταίρους (πέραν της εταιρικής συνεισφοράς), δύναται να υλοποιείται υπό το καθεστώς οποιασδήποτε έμμισθης μορφής εργασίας. Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας συντάσσεται από την Γενική Συνέλευση των εταίρων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ / ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 14

ΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Η Εταιρεία λύεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία. Μονομερής λύση της Εταιρείας απαγορεύεται και είναι άκυρη. Η εταιρεία όταν με οποιονδήποτε τρόπο λυθεί θα εκκαθαρισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 777 του Αστικού Κώδικα. Ως εκκαθαριστές ορίζονται με το παρόν όλοι οι εταίροι.

Άρθρο 15

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Τροποποίηση του Καταστατικού γίνεται κατόπιν αποφάσεως της Γενικής Συνέλευσης με απόλυτη πλειοψηφία των εταίρων.
2. Κάθε παραβίαση των όρων του παρόντος καταστατικού δίνει το δικαίωμα στους εταίρους και στην Εταιρία να ζητούν από τον παραβάτη αποζημίωση για κάθε θετική ή αποθεματική ζημία που έχουν υποστεί από την αιτία αυτή και αποτελεί σπουδαίο λόγο για την καταγγελία της εταιρικής σύμβασης.
3. Αποκλείονται ασφαλιστικά μέτρα κατά της Εταιρείας ή σφράγιση του εταιρικού καταστήματος λόγω διαφορών των εταίρων και της Εταιρείας.
4. Κάθε θέμα μη προβλεπόμενο στο παρόν Καταστατικό ρυθμίζεται από τις οικείες διατάξεις και νόμους.

Σε πίστωση των ανωτέρω, συντάχθηκε το παρόν σε δύο όμοια αντίτυπα, το οποίο, αφού αναγνώσθηκε και έγινε αποδεκτό στο σύνολό του από τους εδώ συμβαλλόμενους, υπογράφεται από αυτούς, έλαβε δε έκαστος αυτών από ένα όμοιο αντίτυπο και ακολουθεί η νόμιμη διαδικασία δημοσίευσής του κατά τα προβλεπόμενα στο Νόμο στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.).

Αθήνα 16 Οκτωβρίου 2023

ΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Στέλιος Αγαπητός

Ιωάννης Πεταλίδης

Αρ. Πρωτ.239928210001000
Το παρόν αποτελεί αντίγραφο από το
καταχωρισμένο στη μερίδα ΓΕΜΗ της εταιρείας με
Επωνυμία CIVIL ACT AMKE, αρ.ΓΕΜΗ
147461001000 και ΚΑΚ 0820234 - 19/10/2023

MARIA ELEONORA TIMOTHEOU
08/11/2023 14:43